

ROUGH EDITED COPY
may not be a verbatim record of the proceedings

Learning Systems International
Understanding National Performance Measures SDP
Spanish

Tuesday, January 18, 2022

CART/CAPTIONING PROVIDED BY:

Premier Visual Voice, LLC
CART, Captioning and Interpreter Services
www.premiervisualvoice.com
216-246-9477

EC - AI

PREMIER VISUAL VOICE
Remote CART, Captioning and Interpreter Services
www.premiervisualvoice.com

>>: Buenas tardes a todos y gracias por acompañarnos. Antes de comenzar, repasaré algunas funciones de Zoom para este evento. La idea de este evento es la transmisión tanto por teléfono como en línea. El evento es solo una conferencia, por lo que se necesitan micrófonos para reducir el ruido de fondo. Para ajustar el audio a través de la computadora, vaya a la parte inferior izquierda de la pantalla y haga clic en la flecha pequeña y seleccione el altavoz. Algunos obtienen mejor calidad por teléfono si tiene dificultades de audio, es posible que desee probar diferentes métodos de conexión son buenos

En la parte superior de la pantalla, para mostrar el panel de chat en el lado derecho del sitio. Puede enviarnos un correo electrónico a soporte webinar. Lo publicaré en el cheque. También hay enlaces y recursos, y puede hacer cualquier pregunta que tenga utilizando las preguntas y respuestas. Puede ver los subtítulos en inglés o en español, puede seleccionar el enlace de texto de transmisión que publicaré en el chat.

>>: Gracias Mike y gracias por tomarte el tiempo. Estoy: he terminado la capacitación y es un placer discutir las carreras nacionales propuestas. AmeriCorps es conocido como el servicio del comité nacional para el compromiso nacional y cívico. Esto va para el Servicio Nacional aquí en los Estados Unidos. Puede analizar y ayudar a través del servicio y lo hacemos trabajando de la mano con el ingenio local y el espíritu de poder hacer. El Servicio Nacional es una oportunidad para ofrecer su tiempo y talento como voluntario para marcar una diferencia en la vida de las personas y lograr que las cosas se hagan milagrosamente. Como se mencionó durante los entrenamientos, antes de comenzar, aquí está el horario de las sesiones de entrenamiento. Los registraré para que pueda acceder a ellos en cualquier momento y están diseñados para brindarle información para aumentar su conocimiento de las mejores prácticas de los programas y cómo responder.

PREMIER VISUAL VOICE

Remote CART, Captioning and Interpreter Services
www.premiervisualvoice.com

Aquí está nuestra agenda para hoy. Destacaremos algunos conceptos básicos de la competencia y tocaremos las medidas de rendimiento. Para aquellos que han asistido a otros seminarios web, en realidad no solo hablamos de medidas de desempeño y algunas de ellas, por lo que comenzaremos repasando las medidas de desempeño al más alto nivel, sino que son lo que hacemos y analizamos los planes de trabajo y la aplicación. para asignar los voluntarios y los procesos.

Aquí hay información básica del aviso de oportunidad de financiamiento. Estos vencen el 3 de febrero y centraremos nuestros esfuerzos en las naturalezas de desempeño.

Estos van con las partes interesadas y permiten contar una historia unificada del impacto que puede ver y conlleva ciertas responsabilidades, incluida la recopilación de datos relevantes, la medición del impacto y el uso de un aumento debido al impacto. Esto va a incluir a los participantes de AmeriCorps en la medición del desempeño para ayudar a las partes interesadas a ser convincentes. Esto va con los diferentes informes de progreso. Estos datos se recopilan y algunos requieren los servicios e incluso cuando se implementan según lo planeado, pueden ayudar a que la intervención sea más efectiva. Finalmente, las medidas de desempeño ayudan con la retroalimentación a ver si la intervención está marcando una diferencia y lo ayuda a decidir cómo hacer el uso más efectivo de los recursos. ¿Cuáles son los beneficios de usar esto? AmeriCorps se centra en las prioridades nacionales o áreas de éxito y experiencia de los servicios nacionales. Las medidas de desempeño nacional impiden que los datos de cualquier agencia sólida se relacionen con la historia del Servicio Nacional. AmeriCorps refleja datos y resultados de alta calidad en intervenciones similares para ver sobre el Servicio Nacional.

PREMIER VISUAL VOICE

Remote CART, Captioning and Interpreter Services
www.premiervisualvoice.com

Para garantizar que AmeriCorps obtenga los datos y los informes con confianza, la guía para las medidas de desempeño nacional incluye la intervención, la población objetivo, los resultados y la recopilación de información. Quiero hablar sobre cómo están estructurados. Hay algunos componentes y hablaremos de cada componente. Con una imagen, comienzan muy amplios y se vuelven más específicos a medida que avanza. Hablemos de lo que significa cada uno y comenzaremos por ahí. Hay varias áreas de enfoque. Tienes los programas en áreas de enfoque primario o educación y están todos estos diferentes servicios y hay objetivos más específicos. Y aquí es donde llegamos a las medidas específicas. Esto está en los productos y resultados. Tiene los productos y resultados que podemos medir y nosotros tenemos los diferentes resultados y productos. La salida es la cantidad de servicio brindada buena para responder a la pregunta ¿cuánto servicio realizamos?

Los resultados tienen los cambios o beneficios que ocurren. Los resultados reflejan cambios en los individuos, las organizaciones, las comunidades o el entorno. Por ejemplo, tiene la organización y así es como podemos prevenir problemas o cómo el sistema mejorará la capacidad de la organización. Sin embargo, lo que hace que el cambio sea convincente no es solo el tipo de cambio. Con la medida de rendimiento, puede saber si se produce un cambio. Vamos a ver cómo esto puede cambiar. Los resultados con respecto a la actitud y estos están cambiando y la comprensión de nuestra capacidad de pago del estudiante mejora la legibilidad después de una determinada sesión. Los resultados con respecto al cambio en una situación o circunstancia. Y esto va con la vivienda asequible después de recibir referencias a consejería. La población revisa los requisitos de la medida de desempeño y selecciona el resultado de la medición.

Vas a tener servicios y debes estar colocado.así que aquí están algunos de los documentos clave. Tenemos las instrucciones de medición del desempeño de

PREMIER VISUAL VOICE

Remote CART, Captioning and Interpreter Services
www.premiervisualvoice.com

Escher y las hojas de trabajo del desarrollador del plan de trabajo. Apéndice B, las instrucciones resumen los requisitos de medición del desempeño. Apéndice B, estas son las instrucciones que brindan todas las medidas de desempeño aplicables. Las medidas de desempeño nacional, como puede ver, son las diferentes áreas de enfoque y vienen con las instrucciones al principio y donde profundiza. Fui a delinear la hoja de trabajo de análisis del plan de trabajo para ayudarlo a planificar sus medidas de desempeño. Puede tener esta información que entra en el sistema. Esta información va con las medidas de rendimiento. Estos deben completarse para los requisitos de horas extras.

Las salidas van a ser con la caja de los servicios. Tienes la actividad de servicio donde los patrocinadores principales están haciendo cosas diferentes y aquí es donde logras los resultados opuestos. Puede seleccionar más de una actividad de servicio y esa actividad de servicio estará en el menú desplegable. Cada VS Y o un momento duplicado aquí se enumera el año de servicio. Para un programa no soberano, este es el número de voluntarios no duplicados. De esta manera, los voluntarios pueden ser voluntarios más de una vez. Lo mismo nos ofrecieron voluntariamente a diferentes casos y ustedes tienen diferente desempeño.

Piensas que los voluntarios tienen el tiempo de actuación, ese será su objetivo. Vas a utilizar una herramienta para la recopilación de datos. Y va a seleccionar esto usando un lugar desplegable. ¿Qué significa esto con la escultura voluntaria asignada y duplicada? Mark tiene las medidas de desempeño y va a enviar voluntarios súper no duplicados en el VS Y. Esto va a describir un número asignado de voluntarios. Deben cumplir con los siguientes requisitos mínimos y se colocan en los resultados de la medida de desempeño nacional para esa área de enfoque específica. Habrá antideslizantes y voluntarios y esto será encontrar un voluntario ubicado en amplitud.

PREMIER VISUAL VOICE

Remote CART, Captioning and Interpreter Services
www.premiervisualvoice.com

Si pudiéramos retroceder una diapositiva. Me voy a tomar un momento para hablar de esto. Por ejemplo, el servicio voluntario: un voluntario puede servir 2080 horas por año. Un voluntario que sirve 700 horas tiene 15 horas por año y sirve un VSI. Esta es una forma simple de calcular y vamos a hablar sobre los diferentes voluntarios y sus años de servicio y esto se va a redondear al número entero más cercano. Aquí es donde podemos avanzar como.

Sólo un resumen de los puntos clave. Los solicitantes deben utilizar las medidas de desempeño identificadas descritas en este aviso y en la estrategia que les proporciona los datos de desempeño y evaluación y esto es a través de los servicios descritos. Las solicitudes deben incluir los siguientes requisitos mínimos. Esto va a enumerar los diferentes resultados con el área de servicio y para las asignaciones de servicio voluntario, ir con antideslizante y voluntarios por cada 1000 en fondos federales para barrancos uno y voluntario duplicado fue un mejor plan de trabajo que resultó en el desempeño nacional.

¿Debe elegir sus objetivos de producción y resultados en función de lo que cree que es un número lo suficientemente grande para AmeriCorps? ¿Todos en la comunidad y el programa tiene los efectos previstos en el 100% de los beneficiarios o una estimación realista?

Gracias., Sí, tienes razón en su mayor parte. Va con la cantidad de personas a las que esperas llegar y eso debe ser informado.

Ahora, voy a darle la vuelta a cualquier pregunta. Nuevamente, use la función Q y ellos que se encuentran en la parte inferior de la pantalla. Permítanme continuar y abrir las preguntas y respuestas y comenzaré con la primera pregunta. Debido a que se trata de una subvención de demostración, ¿podemos proponer proyectos fuera? Esa es una buena pregunta. Lo remitiría a nuestras prioridades de financiamiento como se ve en el aviso de oportunidad de

PREMIER VISUAL VOICE

Remote CART, Captioning and Interpreter Services
www.premiervisualvoice.com

financiamiento. Las únicas oportunidades que les dicen a los solicitantes de empleo en qué área de enfoque nos gustaría que se enfocaran.

Taylor, su primera pregunta explica la diferencia de las necesidades de la comunidad. La descripción del miembro de la comunidad y la declaración deben explicar la necesidad del empleado y lo que necesita el voluntario. Como usted así con esta luz, esto está en mucho del contribuyente porque esto es un resumen. Habrá excepciones.. Habrá más información sobre las definiciones específicas y lo que estoy buscando en la solicitud y el aviso de oportunidad de financiamiento en la solicitud. Después de ver la segunda pregunta, ¿puede reafirmar los objetivos? Este es el número de voluntarios. Estos van a ser aquellos que no reciben los servicios. Si está dando clases particulares o planea dar clases particulares a hasta 50 niños. Esto podría ser diferente a los resultados, ya que reflejan los cambios.

Hablando de los voluntarios duplicados y los semiserios y los objetivos que están de vuelta. Sí, el plan de trabajo es para esto.

Alguien preguntó ¿cómo sabemos si vamos a tener un estipendio o no voluntario? Puede tener voluntarios de estipendio y no de estipendio y pueden proporcionar un poco más de información sobre la orientación.

La siguiente pregunta es sobre el número de identificación de la solicitud, así como una pregunta sobre una copia impresa de la solicitud y esto continúa con el alcance de la conversación de hoy, pero cada una de ellas puede responderse en nuestro sitio web a través de las preguntas frecuentes.

¿Cuál es la diferencia entre personas mayores y RSVP de los proyectos de demostración para personas mayores? Este va a ser uno que les remito al aviso de oportunidad de financiamiento que tiene un poco más de información sobre

PREMIER VISUAL VOICE

Remote CART, Captioning and Interpreter Services
www.premiervisualvoice.com

estas demostraciones. Dado que los voluntarios no están con el director del programa y el salario de ese puesto está incluido, ¿contamos el dinero como las horas más uno y lo duplicamos? Déjame ver si puedo hacer una puñalada en esto. Vas a tener la propuesta y la UTC es el programa efectivo. Si tiene \$ 1000, lo que va a hacer, dependiendo de si es un voluntario con estipendio o sin estipendio, dividirá las consecuencias en esos mil dólares. Los años de servicio tendrán que ser incluidos en todo esto. Alguien preguntó sobre la esposa de ABS, fueron 1044 años durante un año. Esto va a ser por año, así que va a ser por año.

¿Puede explicar cómo encaja el tiempo de formación de seis meses en todo esto? Estamos pensando en los diferentes objetivos y usted debería pensar en cuántas personas se ven afectadas por este desempeño.

¿Alguna otra pregunta? Y los voluntarios de estipendio por cada \$ 1000 de fondos federales requieren un voluntario ¿se requiere cada hora? Ves la oportunidad de financiación para eso. Otro 50% de estipendio y 50% no siete voluntarios, nuevamente, esta pregunta podría responderse en el aviso de oportunidad de financiamiento en las preguntas frecuentes.

Esto va a ser correcto y que usted tiene la comprensión correcta. Debido a que esta es la demostración, tiene acceso y esto es para un sistema mental grave. Esto tendrá que ver con los futuros en esta área y, por lo tanto, está solicitando específicamente las aplicaciones. ¿Qué sucede si no puedo encontrar suficientes voluntarios calificados? Hay muchos recursos que enviamos a nuestros beneficiarios y específicamente a nuestros nuevos beneficiarios. Cada concesionario tiene un administrador de cartera dedicado que trabajará con ellos para brindar capacitación y asistencia técnica.

PREMIER VISUAL VOICE

Remote CART, Captioning and Interpreter Services
www.premiervisualvoice.com

La última pregunta es que tenemos dos voluntarios y solo puedes servir 522 horas, no puede equivaler a una pregunta psi Marcus.

Ha hablado sobre el monto en dólares con la ubicación de la subvención durante un año. Toda la información, me gustaría remitirlo a la notificación de oportunidad de financiación, que realmente incluye toda la información y el plan del proyecto es para dos años o 24 meses. Los solicitantes recibirán toda esa información.

¿Seremos penalizados si no tenemos suficientes voluntarios? Esto incluirá comentarios de diferentes socios de la comunidad en la solicitud, con objetivos y lo que usted considere razonable y factible, y trabajaremos para proporcionar los recursos y el apoyo para asegurarnos de que tenga éxito.

Eso es todo lo que veo para las preguntas. Voy a hacer una breve pausa para tomar un trago de agua y ver si hay más preguntas. Después>>: Parece que hemos respondido a todas las que nos han llegado.

>>: Sí, veo la pregunta sobre el tiempo de voluntariado sin estipendio. Si mira las preguntas frecuentes, está recibiendo preguntas, tenemos un contacto. Y aquí es donde puede ir al correo electrónico para recibir respuestas. No veo preguntas adicionales. Antes de irme, quiero decir lo agradecidos que estamos y lo agradecidos que estamos.

PREMIER VISUAL VOICE

Remote CART, Captioning and Interpreter Services
www.premiervisualvoice.com