

>> Buenas tardes, y gracias por estar aquí.

Antes que comenzar vamos a revisar los ajustes de Zoom.

El audio es por teléfono y en línea.

Este evento es lectura solamente.

Los micrófonos están en silencio para reducir ruido.

Ajusta audio en la computadora, abajo y selecciona bocina.

Unos reciben mejor calidad en computadora y otros por teléfono.

Puedes tratar el método de conexión. Hay diferentes ajustes.

Haz click en vista grande.

Si necesitas asistencia de Zoom por favor llámanos at [lsidc.com](mailto:lsidc.com).

Tenemos el enlace en el chat.

El panel está desactivo.

Se va a usar para crear enlaces y puedes hacer preguntas en el panel de Q&A.

Selecciona subtítulos en inglés y si quieres ver en español, selecciona el enlace de Streamtext en otra página.

Vamos a grabando.

Vamos a pasarlo a los presentadores. Grabando en progreso.

>> Hola y gracias por estar con nosotros hoy.

Mi nombre es Collin White, manejador aquí en AmeriCorps y apreció el tiempo en el jueves en la tarde.

AmeriCorps es como una corporación de comunidad de servicio es una agencia federal responsable para involucramiento.

Estoy contento que ayudamos a americanos mejorar sus vidas y hacemos trabajando mano a mano con socios para levantar el espíritu de la gente de América y nuestra misión para apoyar y hacer fuerte a la comunidad.

Servicio nacional es una oportunidad de ser voluntario y hacer una diferencia en las vidas de personas.

En AmeriCorps cualquiera puede servir al país poniendo sus conocimientos. Como mencionamos, el programa de demostración SDP, nos deja expandir el programa en una manera que es standard.

Voy a hablar un poco de eso.

Avance, por favor.

Es una serie de webinars que nuestro equipo va a liderar este mes y hasta enero.

Son diseñadas para darte información y saber de programas, prácticas y cómo responder a pedidos y fondos. Para la agenda vamos a hacer varias cosas. Vamos a hablar de básicos de reto y vamos a fondos de voluntarios. Ahora vamos a entrar y vamos a ver el plan de trabajo y partes de la aplicación y cómo repartir los fondos.

Aquí hay información sobre la noticia que fue anunciada.

Ahora nos enfocamos en entender las medidas de enfoque. La agencia se usa en AmeriCorps Seniors y AmeriCorps.

Deja AmeriCorps decir una historia sobre el impacto de los programas. Primero medidas, el programa federal tomamos nuestro papel seriamente.

Si recibes un dinero, tú también eres responsable y viene con responsabilidad así como retener datos información y levantar tu impacto.

Por qué hacemos medidas? También incluye miembros de AmeriCorps, clientes para ver que el programa y el proyecto reciben resultados.

Otra manera de medir rendimiento, ver el cambio con tu trabajo y recibir información sobre la implementación y progreso y resultados.

Puedes usar datos de rendimiento para ver problemas.

Estás llegando a la población que quieres? Más servicio intenso para ver resultados positivos.

Medida de resultado ayuda con la intervención para hacerlo más efectiva.

Medir el rendimiento es para que veas la diferencia y cómo hacer el mejor uso de tus recursos. Qué son beneficios de usar medidas de rendimiento? AmeriCorps enfoca en prioridades y donde tienen éxito y experiencia.

Medidas dan dato para la agencia en total para decir la historia.

AmeriCorps va a recibir datos de alta calidad para hacer intervenciones y ver el impacto de poder que tiene y para que AmeriCorps usa los datos.

E incluye definiciones para la intervención, población y información de recibir los datos y calcular.

Quiero discutir sobre las medidas.

Hay diferentes componentes.

Vamos a caminar las medidas, ves la gráfica.

Se pone más corto arriba.

Vamos a comenzar el área de enfoque abajo.

Hay varias áreas.

Primero dineros, educación, fondos y AmeriCorps tiene seis grupos de enfoque en el programa. Vamos a ver la educación, éxito en K a 12.

Vamos a estar muy concretos en el programa que está pasando pero en ancho.

Vamos a las medidas, está reflejado en entradas y salidas.

Debe ser igualada con la salida. Con los resultados de entrada y salida medimos el rendimiento. Es manera de rastrear los programas.

Salidas son el momento de servicio dado y actividades y documentan el hecho que personas reciben servicios y productos son creadas o desarrollan programas.

La respuesta cuánto servicio? Los resultados reflejan cambios o beneficios.

Cambios a individuales e incluye cambios en conocimiento y condición. Las salidas muestran lo que sale y lo que hace un cambio no solamente el cambio pero la magnitud o el total de cambio.

En resumen, rendimiento muestra si el cambio ocurrió y por la intervención pueden usar otros usos como metodologías diferentes.

Vamos a hablar sobre cambios que podemos ver y conocimiento y condición.

Los resultados son cambio en sentimiento.

El cuidador piensa que tiene más ayuda después de recibir servicios.

Los resultados miden conocimiento y cambian lo que una persona aprendió.

El estudiante mejora el rendimiento de leer.

Los resultados tienen conducta en un contexto específico.

Resultados con cambio.

Pueden crear servicio. Vamos a revisar la medida de rendimiento y requerimientos con la medida del área de enfoque.

Primero tienes que dar un plan que resulta en entrada y salida y sus medidas y voluntarios de programas de dinero o programas tienen que estar en un plan de trabajo y el costo de las medidas incluyendo en el lugar de trabajo no vienen el costo de voluntario.

Quiero tocar unos datos claves que están disponibles en la página.

El más importante documento es oportunidad de fondos.

Hay unas herramientas que quiero apuntar la aplicación.

Primero la herramienta que usamos para medir están en B y lo segundo es el desarrollo de formas de trabajo.

Es un resumen de requerimientos y plan deja que planeas afuera de fondos.

Aquí hay una toma de las instrucciones.

Incluyen las medidas y las medidas son como un menú.

Seleccionan el menú que describen lo que haces y cómo ves, son áreas de enfoque. Contienen instrucciones en detalle. Aquí vas a aprender más de ellos.

Quiero tomar un minuto para hacer el formato. Quiero decir que recomendamos que uses el papel para hacer un mapa de planes y usar.

Mucha información es medida de instrucciones pero quiero caminar con ello.

Las secciones tienen que ser complementadas para todos los planes de trabajos.

Primero necesidad de la comunidad.

Esto debe ser complementado para cualquier salida que seleccionas.

Debe explicar la necesidad por los voluntarios.

Siguiente es salida.

Como mencionamos salida es el resultado y hay un número de personas servidas. Siguiente es una actividad de servicio o actividad que es una prueba que los voluntarios van a hacer.

La actividad describe lo que hacen en una manera que muestran cómo logran las entradas y salidas. Voluntarios van a proveer el servicio y va a tomar lugar y en cada salida puedes seleccionar más actividad y la actividades pueden usar un menú.

Siguiente voluntarios.

Van a ser hechos por cada actividad.

Por los programas es voluntarios. Pueden ser contados una vez cuando los voluntarios se asignan a la actividad.

Ahora tienes el número de total de voluntarios.

Aquí entras el total de voluntarios en las actividades si los asignan según las actividades.

En esta manera, esto es lo que cambia, voluntarios pueden ser contados más de una vez.

Dos diferentes de actividades como tutoría y mentoría y puedes encontrar en los dos campos. Si crees que los voluntarios van a servir a 50 chicos, pones tu objetivo. Y finalmente pedimos como rastrear salidas y entradas.

Es una herramienta que vas a usar para selección de datos.

Se puede usar en el menú y quiero regresar a -- qué quiere decir eso? Medidas de rendimiento que usas que tienes que asignar voluntarios o VSYs al plan de trabajo el fondo y su oportunidad -- requiere aplicantes que muestren prácticas y deben incluir planes de trabajos que hacen los rendimientos.

Cada 7-mil 500 dólares, un voluntario debe estar en planes que resulta en medida de resultados por el área de enfoque. En asignación de voluntarios, mil dólares en fondos federales.

Un voluntario debe estar en el plan de trabajo que está en medida y salida del área de enfoque. Es muy simple para calcular el número de voluntario. Las reglas de números tienen que ser usadas y hacer trabajos.

Por ejemplo -- por ejemplo, una persona pidiendo dinero requiere 46.1 tiempo de voluntario.

46.1 es menos de 46.5, es rondado a 46 años de voluntario. Una estrategia y medida que depende en datos para aprender el trabajo para hacer ajustes estratégicos para llegar a la meta. Los aplicantes son requeridos para usar las medidas de rendimiento en la noticia y más información puede ser en B.

Los aplicantes tienen que mostrar métodos de prácticas.

Deben incluir los planes para los voluntarios de dinero y los que no.

Tenemos una encuesta breve.

Si debes seleccionar tu salida y resultado cómo lo haces? Basado a A, lo que piensas que es un número grande para AmeriCorps, B, una ajustes que vas a llegar a todos en la comunidad y vas a tener 100% a los que reciben y C un estimado realístico a las personas que vas a llegar a las personas informadas por tu estudio y a socios y resultados que entran o D una tabla de apunte. Con eso lo paso a preguntas.

Mi colega va a llenar las preguntas y si tienes preguntas, usa la función de Q&A. Perdón.

>> Está bien.

Tenemos una pregunta que vino.

Quiero que va ser bueno recordar a alguien que tenga la pregunta.

Dónde puedo tener las sesiones que están grabadas de a propósitos?

>> Las sesiones grabadas pueden ser encontradas en el programa de fondos y oportunidad.

Voy a poner un enlace en el chat con la página específica. Y también las sesiones grabadas para las oportunidades, van a encontrar toda la información relevante que incluye la fecha de aplicación, documentos requeridos, preguntas comunes y noticia y B y medidas e instrucciones y es un lugar donde está todo para toda la información sobre la oportunidad de fondos.

>> Hay una pregunta que si el documento está disponible en Word?

>> Lo está.

Tenemos el papel en la aplicación de fondo y sus instrucciones.

Puedes bajar en la página y la forma tiene instrucciones y todas las áreas requeridas.

>> Puedo tener diferentes sitios múltiples para múltiples lugares.

>> Yo digo que es apéndice A.

Los condados que quieres servir.

>> Mucha la información puede ser en la noticia de forma de oportunidad.

Voy a poner un enlace para la oportunidad en el chat también.

Para contestar la pregunta específica, el tiempo de rendimiento es julio primero a junio 22.

Dos años de rendimiento.

>> Puedes escribir para más de una área de prioridad?

>> Repite.

>> Puedes escribir más de un área de prioridad.

>> Cuántos objetivos son apropiados?

>> Pueden ser de diferentes áreas apropiadas.

No restringimos los objetivos.

Puedes tener varios objetivos y está bien.

>> Para los primeros que reciben dinero AmeriCorps recibe colaboración o una organización puede aplicar?

>> Una organización singular puede aplicar.

>> Clarificación.

>> Podemos aplicar a un programa de dinero y luego otro?

>> Para eso voy a referir a la noticia de oportunidad de fondos.

>> Hay un límite de tamaño en la sin fines de lucro?

>> No hay tamaño.

Vas a ver en la oportunidad y vas a ver lo que una puede aplicar pero no tenemos ningún tamaño específico para las organizaciones.

Impacto puede ser encontrado en rango de organizaciones y un rango de tamaños y pedimos a todos que apliquen.

>> Creo que podemos recordar a apéndice A.

Hay un programa que quiere llenar?

>> No sé si entiendo completamente la pregunta.

Apéndice A tiene la lista de áreas de prioridad que son condados con población no vacunados.

Puedes aplicar para ayudar a los condados aunque que estén en Apéndice A.

No importa en el país puedes entregar una aplicación.

>> La pregunta, las finanzas de audición son importantes?

>> Eso es un poco más de lo que es la presentación de hoy.

Quiero que vean la noticia de fondos y su oportunidad para ver los requerimientos que uno necesita.

>> Y una -- 1044 horas de servicio es aplicable a dos años o cada año?

>> Las 1044 horas para voluntario año es aplicable para un año.

Un año.

>> Otras preguntas sobre la grabación en la página.

Se cortó un poco el audio pero vamos a poner toda la información.

>> Sí.

Me sacó de onda.

Perdón.

Va estar en la página.

Vamos a dar la misma presentación en enero 18 también.

>> Y hay otra pregunta.

No sé si puedes contestar, podemos usar otros servicios que no sea CPA?

>> No sé si estoy en la posición para contestar la pregunta.

>> Creo que es todo.

Tenemos unos minutos más si alguien tiene preguntas que quieren preguntar. Unas preguntas sobre cuándo van a poner la información? Es normalmente en una semana.

>> La grabación?

>> Sí.

>> Sí.

Sí.

Tratamos de hacerlo rápido.

>> Okay.

Qué es la clarificación de un año, un año pero es un año calendario o año de voluntario?

>> Es dos años de rendimiento.

Lo ponemos en dos años fiscales.

Julio primero a junio 30.

>> Una pregunta sobre las medidas de rendimiento, deben estar clarificados en apéndice B?

>> Correcto. Es tu documento principal.

Y pone todos los requerimientos y pone todas las definiciones y pone todas las medidas y rendimientos, las personas y cómo es la mejor manera de medir los rendimientos.

>> Otras preguntas? Pongan en la caja de Q&A.

Okay.

Si un voluntario comienza a la mitad del año proyecto, tienes que hacer todas las horas en el año de proyecto?

>> Nuestros voluntarios tienen requerimiento de horas mínimas.

Es un término raro.

Es 1044 horas.

Esas 1044 horas puede ser el total de voluntarios múltiples.

>> Vamos a ver.

>> La organización va a recibir los fondos cuando el dinero es dado. Así que vas a recibir los fondos antes de comenzar el servicio de voluntario.

>> Clarificación, son pagados por año de voluntario, correcto?

>> Personas que reciben dinero, ellos son pagados por el total dado.

Lo que queremos hacer con voluntarios y años de voluntario es asegurar que los programas son efectivos en costo.

Lo que pedimos que X número de dólares en fondos y muchos voluntarios y años de servicio de voluntarios.

>> Okay.

Creo que es clarificar dinero de estipendio.

>> Hay diferentes requerimientos de voluntarios de estipendio.

Todos están en las notas. Sí hay un número de horas requeridas.

>> Si no completas las horas afecta los fondos?

>> Pedimos que las personas que reciben dólares federales que lleguen a su meta. La pandemia afectó la manera de hacer impacto.

Son conversaciones que tenemos después.

>> Creo que ayuda clarificar dónde esto puede ser encontrada, los gastos podemos poner en el presupuesto.

>> Sí, sí.

Todo va estar en la noticia de fondos y oportunidades.

Mucha información puede ser encontrada en la aplicación de fondos.

La aplicación es usada para personas que han recibido dinero o los primeros.

Incluye paso a paso e instrucciones lo que necesitan para dar la aplicación.

>> Otra para clarificar.

--

>> Perdón.

Quiero responder dos preguntas.

Quiero ser claro en que una persona que aplica para fondos, aunque no llegan a las medidas no vamos a quitar el dinero. Quería aclarar las preocupaciones sobre eso.

>> No te preocupe. Eso ayuda a clarificar para todos que están en la llamada. Otras preguntas sobre voluntarios y 1044 VSY y voluntarios duplicados, puedes explicar un poco sobre medir las horas requeridas y qué tipo de voluntarios cuando hablas sobre no duplique, clarifica.

>> Seguro. Así que pedimos 328-mil dólares, sabemos por requerimiento que cada 7-mil 500 dólares en fondos, tiene que ver VSY y es equivalente a 1044 horas con la medida de rendimiento y oportunidad.

Hago matemática.

328-mil dividido 7500.

Sale 43.7 VSY.

En este caso rondamos.

44 VSY es el resultado.

>> Gracias por la calculación rápida. Otras preguntas? No veo nuevas preguntas y ya repasamos a VSY y lo que significa para el número de voluntarios.

>> Seguro.

Estoy viendo a la persona anónima en las horas de 44 VSY.

Puede ser hecho por múltiples voluntarios aunque tengan el mínimo de horas.

>> Tenemos otra pregunta que entró sobre -- sobre VSY y cómo es una persona actual y si puedes elaborar un poco más de lo que significa eso?

>> Déjame hacer lo que puedo aquí.

Así que VSY es un término de presupuesto y es para 1044 horas al año.

Así que no es necesariamente una persona pero el número de horas así que AmeriCorps Seniors usan 1044 horas como equivalente a 1 VSY.

No es decir que es una persona.

Es el número de voluntarios que están involucrados en servicio y cuenta para cada servicio.

>> Gracias por la clarificación. Ojalá que conteste las preguntas y lo que significa.

>> Y reconozco que los programas pueden ser molestia pero les pido que vayan a la aplicación y tiene todo esto.

>> Okay. Hay otra pregunta sobre VSY.

Creo que es 44 VSY por 1044 horas?

>> Correcto.

Correcto.

1044 horas es equivalente a un VSY.

>> Gracias. El webinar es grabado y va estar en la página.

Collin puso el enlace y está en el chat.

Para los que preguntan para ver después y tener acceso a la presentación, va estar ahí con fondo de noticia y otros recursos que Collin mencionó en la presentación. Creo que para que es todo para preguntas.

>> Muchas gracias por llenarlos y más importante gracias a todos por estar aquí en la llamada de hoy.

Apreciamos el tiempo y apreciamos el gran trabajo que haces en el país ayudando a muchas personas en diferentes maneras. Apreciamos todo su trabajo y esperamos que podamos utilizar y tú puedes usar el fondo y su oportunidad para mejorar el impacto. Así que muchas gracias.

Los espero en el otro webinar.

Gracias.